



Reference :

Date :

٢٠١٤ / ١١ / ٢٤

٢٠١٤ / ١١ / ٢٤

تعميم رقم (١٧) لسنة 2014 م

المحترمين
المحترمين
المحترمين
المحترمين

السادة / مدراء الإدارات المركزية
السادة / مدراء المناطق الصحية
السادة / مدراء المستشفيات
السادة / رؤساء المراكز الصحية

عظفاً على التعميم السابقة بشأن تطبيق قرار مجلس الخدمة المدنية رقم 41 لسنة 2006 بشأن التغيب الجزئي من العمل الرسمي ، ومن منطلق التزام الوزارة بتطبيق مواد القانون رقم 8 لسنة 2010 بشأن حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة بخصوص تخفيض ساعات العمل للموظفين المعاقين وممن يرعون معاقين

ونظراً لما لوحظ في الآونة الأخيرة من تكرار تردد العديد من الموظفين لطلب نماذج تخفيض ساعات العمل لاستيفاء بياناتها واعتمادها من مراكز عملهم .

لذا فأننا نرفق لكم طيه النماذج الخاصة بتخفيض ساعات العمل لكل من الراغبين بالتمتع بنظام التغيب الجزئي أو المستحقين طبقاً لقانون حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة لتعميمها على جميع الموظفين .
أملين التقيد بما جاء في هذا التعميم ومتابعة تنفيذه بكل دقة .

وكيل وزارة الصحة

د. خالد السعدي

وكيل وزارة الصحة



ش م :
ر م :

المرجع :
التاريخ : 201 / /

اللجنة الدائمة لدراسة طلبات التغيب الجزئي
بشأن تطبيق أحكام قرار مجلس الخدمة المدنية رقم 2006/41

الاسم	الجنسية	
الوظيفة	تاريخ التعيين	
مركز العمل	التقييم السنوي	
هل الموظف يتمتع حالياً بأي نوع من أنواع تخفيض ساعات العمل		
الفترة المطلوبة للتغيب الجزئي :		
المدة الزمنية المطلوبة للتغيب الجزئي :		
العذر المقدم من صاحب العلاقة :		
أوافق على حرمانتي من راتب عن مدة تغيبتي الجزئي سائلة الذكر		
الرئيس المباشر	الرئيس الذي يليه في المسؤولية	توقيع الموظف : مدير المنطقة / الإدارة

خاص باللجنة :

النسبة	تسمح /	لا تسمح :
--------	--------	-----------

رأي اللجنة :

السادة أعضاء اللجنة :

- رئيس اللجنة :
وكيل الوزارة المساعد
للشؤون القانونية
المستشار القانوني للوزارة
- 1- مقرر اللجنة / مدير إدارة الشؤون القانونية والتحقيقات
2- عضو / مراقب تخطيط وإحصاءات القوى العامة
3- عضو / الباحث القانوني
4- عضو / الباحث القانوني

ملاحظات :-

- 1- نصت المادة 37 من قرار مجلس الخدمة المدنية رقم 2006/41 على "بالإضافة إلى ساعات التغيب الجزئي يستفيد الموظف بفترة السماح المنصوص عليها عند الحضور ولا يتم الاستفادة من فترة السماح عن الانصراف " .
2- نصت المادة 42 من ذات القرار المسلف ذكره على " ليس من شأن تطبيق نظام التغيب الجزئي التأثير على الوضع الوظيفي للموظف من حيث التمتع بكافة الحقوق والخضوع لكافة الواجبات والقواعد الأخرى المقررة قانوناً " .



وزارة الصحة

ش م
ر م

المرجع :
التاريخ : 201 / /

اللجنة الدائمة لدراسة طلبات المشمولين بالقانون
رقم 8 / 2010 بشأن حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة

الاسم	الجنسية	
الوظيفة	تاريخ التعيين	
مركز العمل	الفترة المطلوبة	
هل الموظف يتمتع حالياً بأي نوع من أنواع تخفيض ساعات العمل		
توقيع الموظف		

الرئيس المباشر الرئيس الذي يليه في المسؤولية مدير المنطقة / الإدارة

رأي اللجنة :

- السادة أعضاء اللجنة :**
- 1- مقرر اللجنة / مدير إدارة الشئون القانونية والتحقيقات
- 2- عضو / مراقب تخطيط وإحصاءات القوى العاملة
- 3- عضو / الباحث القانوني
- 4- عضو / الباحث القانوني
- رئيس اللجنة :**
- وكيل الوزارة المساعد
للشئون القانونية
المستشار القانوني للوزارة